Приложение № 2

Утверждено решением заседания Совета муниципального района Татышлинский район Республики Башкортостан

от «\_\_\_\_» февраль 2019г. № \_\_\_\_

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**районного конкурса**

**«Лучший клубный работник года»**

1. **ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Районный конкурс «Лучший клубный работник года» проводится в целях совершенствования деятельности культурно-досуговых учреждений района, поиска новых форм и методов организационно-творческой работы в клубной практике, повышения социального статуса работников культуры.

1. **ЗАДАЧИ КОНКУРСА**
* повышение профессионального уровня и творческого мастерства клубных работников;
* выявление и поощрение талантливых, творчески работающих специалистов в сфере культурно-досуговой деятельности;
* развитие и улучшение условий для формирования и удовлетворения культурных запросов и духовных потребностей населения района;
* использование новых технологий в клубной практике;
* развитие инициативы и реализация творческого потенциала в сфере досуга.
1. **ОРГАНИЗАТОРЫ КОНКУРСА**

Организатором конкурса является Управление культуры муниципального района Татышлинский район Республики Башкортостан.

1. **ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ КОНКУРСА**

Конкурс **«Лучший клубный работник года»** проводится 1 раз в 2 года начиная с **2017 года в апреле** в МБУК МКДЦ с. Верхние Татышлы.

В конкурсе принимают участие клубные работники, работающие в Татышлинском районе.

Конкурсная программа состоит из следующих творческих заданий:

* **«Приходите в наш дом»** (визитная карточка)
* **«Своей работой горжусь неспроста»** (реклама профессии)
* **«Секреты мастерства»** (активизация зала)
* **«Импровизация»** ().
* **«Человек-праздник»** (концертный номер с привлечением своего творческого коллектива)

Все кандидаты рассматриваются комиссией.

**5 . НАГРАЖДЕНИЕ**

Для награждения победителей учреждаются:

1 место -1

2 место- 1

3 место-1

А также специальные номинации по решению жюри.

Для участия в конкурсе до 15 апреля 2019 года направляется заявка на участие (форма заявки прилагается). Телефон для справок: 2-14-24. (метод. кабинет ОК.)